

Beretning Generalforsamling 15 marts. 2018.

Jeg havde ønsket, at jeg i år skulle have startet min beretning på en ny måde. Men traditionen tro, tænker jeg næsten, og selv om jeg virkelig ville have været ønsket anderledes - har vi desværre igen været ramt af en virksomhed der blev erklæret konkurs. Det er nu 3. gang jeg åbner min beretning med en konkurs og det er 5. gang vi oplever en konkurs på fritvalgsområdet i Frederikshavn.

Din Hjemmepleje ApS måtte opgive at drive firma i Maj 2017. Det ramte godt og vel 50 af FOA Frederikshavns medlemmer, som måtte se sig om, efter andet arbejde.

Det er altid kedeligt når et firma går konkurs. Ansatte og ikke mindst borgere bliver berørt voldsomt. Hvad er det der gør, at vores kære politikere ikke tænker, at der er behov for at gøre tingene anderledes.

I den forbindelse havde jeg et møde med folketingspolitikeren Bjarne Lausten, hvor jeg bad ham om, at tage de lokale udfordringerne fra Frederikshavn med til Christiansborg, som efterfølgende kan undersøge, om det er fordi, at betalingerne for ydelserne ikke harmonerer med de ydelser der kan udføres?

Det er den samme bekymring jeg deler for det Kommunale ældreområde i Frederikshavn. Jeg ved at Social og sundhedssektoren har arbejdet intens med at optimere samarbejde med kommunen, for at sætte fokus på, hvad der er årsagerne til, at vores medlemmer løber stærkere og stærkere, når tiden burde følge med visiteringerne.

Det blev sommer og budgettet i Frederikshavn kommune skulle vedtages første gang i september.

Hvornår får de ansatte, borgere, pårørende og brugere NOK? Det er et spørgsmål vi ofte stiller hinanden. Hvornår er nok NOK.

Forløbet op til og selve førstebehandling af budgettet, og demonstrationen er noget vi alle husker meget tydeligt. Et budget, hvor byrådet lå op til, at man på Handicap og psykiatri skulle spare 10 millioner kroner på hele området.

Det var en speciel oplevelse for FOA Frederikshavn, men nok for rigtig mange mennesker.

De ansatte, især på Bofællesskaberne, havde rigtig svært ved at se, hvordan besparelsen skulle udmøntes og valgte derfor, at stå sammen, for at udtrykke deres bekymring og utilfredshed.

En samlede flok af mennesker, som ikke lagde skjul på, hvad det havde af konsekvenser. Ikke mindst for borgerne som er tilknyttet Handicap og Psykiatri, men også den ansvarlighed som de ansatte har, for deres faglige arbejde. Et udtryk for, at det her, går i den forkerte retning og

nogen bliver nød til at råbe op, for at fortælle, at besparelsen ikke får det daglige arbejde til at hænge sammen.

Hvem tager ansvaret for de svageste borgere i samfundet, der ikke længere kan tages hånd om?

Et samarbejde med 3F, SL og FOA – En demonstration der skulle signalere at vi står sammen.

Og der gjorde vi! Vi stod sammen til det sidste...

Det var en god og stærk oplevelse og en man faktisk bliver stolt af. Det, at vi lykkes og bare det at vi i et fællesskab fik det til at lade sig gøre. En flok på ca. 300-350 mennesker udenfor byrådssalen, som ikke bare signalerede fællesskab, men som råbte af byrådspolitikerne "nok er NOK". Jeg oplevede en god stemning og at man virkelig ønskede, at gøre en forskel sammen og i et fællesskab.

Resultatet blev, at man i Socialudvalget besluttede at undlade iværksættelse af de besparelser på Bofællesskaberne som var planlagt. I stedet for, vil Frederikshavn Kommune kigge på årsagen til, hvorfor de som Kommune bruger **90 millioner** mere på Handicap og psykiatriområdet end andre sammenlignelige kommuner.

Spørgsmålet som vi står tilbage med er - Hvorfor er det, at Kommunen ikke ved, hvordan de bruger **90 millioner** kr. mere end andre sammenlignende kommuner på Handicap og psykiatriområdet? Hvorfor er det, at personalet på området ikke mærker den væsentlige forskel, såfremt der bruges **90 millioner** kr. mere på området? Nogle spørgsmål vi glæder os til at få svar på og som vi har forelagt den nye Socialudvalgsformand, men vi afventer stadig svar.

Regionen skal også have et par ord med på vejen.

2017 har været endnu et år fyldt med forandringer og et stramt budget. Forandringerne har bestået i alt fra sammenlægninger af afsnit, specialer og klinikker, ændringer i ledelsesorganiseringen, men også forsøg med nye og andre måder at arbejde på.

Det har været nødvendigt at gøre tingene anderledes på grund af nye behandlingsmuligheder, lægemangel, færre ressourcer, fokus på de nationale mål, men også i respekt for borgernes tid. Vi kan konstatere at forandringer er blevet et vilkår som desværre ikke er lige let at håndtere.

På grund af presset på hospitalerne i RN, har det været nødvendigt at åbne flere sengepladser – både i Aalborg og Hjørring. Dette har bevirket, at flere ledige stillinger er blevet slået op som faste fuldtidsstillinger – også for social og sundhedsassistenter. En udvikling vi i FOA anerkender og vil følge tæt – også i 2018.

I forbindelse med budgetlægningen for 2018 måtte vi i Regionens desværre ud i en fyringsrunde i slutningen af 2017. Heldigvis var det kun et fåtal af kollegaer der blev ramt og blandt de opsagte var der kun et meget lille antal af FOAs medlemmer.

Økonomien har været hårdt belastet, især på sundhedsområdet på trods af diverse tiltag, men ved at flytte rundt på ubrugte midler lykkes det stort set at komme ud af 2017 med et regnskab som er i balance.

FOA's Kongres vedtog FOA's mål for 2016-2019: Og ja, vi ved godt I hørte dem sidste år men de kan vist godt tåle en gentagelse..

- Et fagligt forsvarligt arbejdsmiljø
- En løn der afspejler arbejdets værdi og faglighed
- Arbejdspladser med trygge og faglig stærke FOA Medlemmer
- Et fællesskab som FOA medlemmer kan mærke.

Efterfølgende besluttede afdelingsbestyrelsen i juni 2017, at disse overordnede mål, skulle danne grundlag for vores egne lokale mål, således at målene omsættes til et lokalt arbejde, der ville give mening for vores medlemmer - altså jer.

Afdelingsbestyrelsen arbejdede meget målrettede og konstruktivt og resultatet, som blev til 5 lokale indsatser.

Indsats 1

- At styrke MED- arbejdet for de offentlige ansatte, så alle kan se hvorfor det er nødvendigt at bruge MED-systemet.

En arbejdsgruppe fra afdelingsbestyrelsen blev sammensat, for at opfylde målet og finde løsninger til, hvordan de offentlige ansatte bliver mere bekendt med, hvordan de får MED-indflydelse og MED-bestemmelse på eget arbejde.

Det er rigtig vigtigt, at vores medlemmer på det offentlige område finder ud af, at når der er tale om arbejdsforhold, personaleforhold, samarbejdsforhold og arbejdsmiljøforhold, så er det et anlæg for MED-systemet. Det er her, at I som ansatte kan kræve, at ledelsen tager ansvar og handling, såfremt der er problemer.

Den her folder, som vi her i Frederikshavn har udarbejdet, og som er ved at blive formidlet ud til vores medlemmer, efterspørges nu af andre ansatte i øvrige kommuner som inspiration og introduktion til MED. Det er vi lidt stolt af.

Til indsatsen kan vi tilføje, at FOA Frederikshavn har været med i beslutningen om, at revidere Frederikshavn kommunes MED strukturen, således at man nu kan følge den røde tråd hele vejen op gennem MED-systemet. At manden med røven i bukserne også sidder for bordenden, hvor der skal træffes beslutninger, er en forudsætning for et vellykkede samarbejde. Det har været et ønske længe at revidere aftalen og selv om det har været en kamp for os, men også for de tillidsvalgte, så er jeg glad for at, Frederikshavn Kommune nu er vågnet op og kan se hele ideen med det, vi startede med at sige for flere år siden.

Indsats 2

- At klæde Tillidsvalgte på i forhold til kendskabet til "den danske model".

Refleksionen var blandt andet, at meget af det, man på nuværende tidspunkt anser som en selvfølge, i tiderne er noget, som organisationerne har måtte kæmpe for. En aftale som Barsel, endda fuld løn under barsel, Pension, Ferie, 37 timers arbejdsuge.

Vigtigheden i, at udbrede kendskabet til, at hvis vi ikke står sammen, flytter vi intet.

Konflikten vi måske snart står over for, er en del af Den danske model - Fællesskabet ER vigtigt ellers rykker vi ikke noget.

Vi afholdt konference for alle tillidsvalgte i FOA, hvor vi inviterede en høj Københavner, som ved alt om fællesskabet kræfter og den Danske model. Og JA, hvis nogen af jer tænker, uhm høj københavner, mon det kan være Jens Nielsen vores tidligere afdelingsformand, så har i fuldstændig ret. Det kom der mange gode diskussioner ud af, ikke at en høj københavner kom, men dialogen omkring vigtigheden af Den Danske Model, som vi håber de tillidsvalgte tager med tilbage på arbejdspladsen - med håb om - at ansatte igen tør tage disse diskussioner om vigtigheden af, at være organiseret i den korrekte fagforening. For vi har alt for mange der køre på frihjul og som nyder glæde af det arbejde og de aftaler vi indgår, som ikke betaler til fællesskabet.

Indsats 3

- At medlemmerne der arbejder mindre end 37 timer om ugen får mulighed for fuldtid. Ja tænker i nok - held og lykke med det.. Men det betyder ikke, at vi ikke skal forsøge at tage kampen op, for dem der ønsker flere timer. Det har aldrig været mere aktuelt, at man har et job der kan forsørge en. Vi har et velfærdssamfund, der ikke længere spreder det store sikkerhedsnet ud under os, når man af den ene eller anden årsag bliver ledig. Allerhøjest afbøder sikkerhedsnettet nu, at man ikke kommer slemt til skade i faldet.

Heldigvis er der gode vinde der blæser i vores retning og i Finansforliget blev der afsat penge til Kommunerne, således at det er muligt at øge de ansatte i tid. Vi er blevet informeret løst om, at det for Frederikshavn kommune drejer sig om ca. 7 millioner kr. om året, over de næste 4 år. Pengene er øremærke forskellige områder, men det er en start.

Indsats 4

- Fokus på medlemmernes mulighed for at komme på uddannelse, efteruddannelse eller kurser. Afdelingsbestyrelsen ønskede at sætte fokus på, om man i kommunen og regionen, bruger de midler der er i kompetencefonden. Kompetencefonden er en pulje med penge fra overenskomstforhandlingerne, hvor medarbejdere kan søge om penge til uddannelse.

FOA Frederikshavn arbejder for arbejdspladser med trygge og fagligt stærke medlemmer. En af vores udfordringer ligger dog i, at der for FOA's del af puljen, ikke ydes penge til vikardækning, når en medarbejder er på uddannelse. Så det er IKKE udgiftsneutralt for arbejdsgiverne, og derfor er det ind imellem svært at komme igennem med ansøgningerne.

Vores fokus er dog stadig målrettet på netop de udfordringer. Vores bedste argument vil altid være, at hvis arbejdsgiverne i en overenskomstforhandling har været med til at aftale kompetencefonden, så giver det ikke mening, at de ikke vil være med til at udmønte den.

Indsats 5

- Styrke de tillidsvalgte når der skal forhandles lokalløn, så de matcher ledelsen og kan argumentere bedre i forhold til forhandlingerne. Vi oplever at vores Tillidsrepræsentanter

møder argumenter som – Hvis vi skal forhandle lokalløn, så skal i vide, at vi kommer til at se på personalesammensætningen til næste år. For vi har ikke pengene til det.

Lige præcis her ønsker bestyrelsen at klæde de tillidsvalgte på, til at modstå tåbelige argumenter som dem her. Der skal være penge til lokalløn. Det er aftalt ved overenskomstforhandlingerne. Vi skal ikke lade arbejdsgiverne give os pistolen for panden på den måde. Det er simpelthen ikke i orden.

Når nu i sidder her og høre vores mål, så kunne nogen af jer sidde og tænke - ved de overhovedet ikke hvad der rør sig? Hvor pokker er deres fokus på arbejdsmiljøet?

Der ER fokus på arbejdsmiljøet. Det er bare ikke som et udvalgt indsatsområde, da det hele tiden er relevant og vi dagligt bevæger os i det. Både det gode og det dårlige arbejdsmiljø. Der er konstant stor fokus på jeres velvære. Desværre viser den nyeste medlemsundersøgelse der er foretaget af FOA fra efteråret 2017, at hele 28 % af dem der besvarede undersøgelsen, at de er i fare for at blive sygemeldt med arbejdsbetinget stress. Og det, kære venner 28 %, er simpelthen bare ikke i orden – ikke engang 1% er i orden. Der er ingen der skal blive syge af at gå på arbejde. Det er et menneskes ret.

Uanset hvordan vi anskuer fremtiden for FOA, vil der blæse nye vinde. Vores Forbundsformand Dennis Kristensen, forlader posten efter 16 år. I næste måned skal der være ekstraordinær Kongres, hvor vi skal vælge den forbundsformand, ”som bliver en kvinde”, vi gerne vil have der skal afspejle FOA’s værdier de næste mange år. Der er 2 kandidater som har meddelt deres kandidatur.

- Mona Strib, som i dag er forbundsnæstformand og har sidder på posten i 14 år.
- Nanna Højlund som i dag er næstformand i LO og har siddet på posten i 2 år. Nanna kommer fra FOA, hvor hun tidligere har været forbundssekretær.

Dennis har i mange år været et aktivt ansigt udadtil og det bliver ikke nemt at være ligeså synlig i medierne eller de sociale medier, som Dennis har været. Vi takker selvfølgelig Dennis for hans indsats igennem 16 år.

Men det er jo ikke kun det eneste der sker centralt. Den 13. april er der fusionskongres mellem LO og FTF, hvor arbejdet med at grundlægge en ny fælles hovedorganisation, som måske vedtages. Efter to års arbejde har LO og FTF nikket til det sidste materiale, hvilket betyder, at der foreligger en dokumentsamling med politisk grundlag, struktur, vedtægter og økonomi. Et flertal af organisationerne har nikket JA og derfor er der indkaldt til fusionskongres.

Arbejdsmarkedspolitisk

Arbejdsmarked i Frederikshavn har som sådan været et roligt år, når vi ser på ekstraordinært ansatte, og ansatte med løntilskud. Det er som om, aftalen vedrørende ansættelse med løntilskud virker. Der modtages langt færre sager inde i afdelingen, end tidligere. Desværre vedtager regeringen fortsat forringelser af dagpengesystemet, og det bliver fortsat sværere og mere indviklet for ledige, at have løs tilknytning til arbejdsmarkedet. Fx vores

timelønnede vikarer og afløsere, hvor reglerne vedrørende supplerende dagpenge er i konstant forandring. Dét er ikke noget vi som sådan har mulighed for at ændre lokalt, men vi bakker lokalt fuldstændigt op om forbundet påvirkning af beslutningstagerne. Vi ønsker anstændige regler for vores ledige medlemmer, der selvfølgelig ikke skal straffes for at tage ordinært arbejde. Det her er ikke kun et problem i FOA, men et problem for alle A-kasser i DK.

Bliver der konflikt og lockout? – Det ved vi ikke endnu – Men vi er klar

Efter sammenbrud i overenskomstforhandlingerne er 16.000 FOA medlemmer udtaget til strejke på landsplan. Sofie Løhde udtalte på pressemødet onsdags den 7. marts;

citater start "det er finansministeriet vurdering, at strejkemålene er nøje udvalgt til at ramme afgørende dele, ikke bare af staten, men af det danske samfund, og strejken vil være, til stor gene for mange danskere. Jeg har derfor besluttet, som konsekvensen af de faglige organisationers strejkevarsler i staten, at Finansministeriet er nødsaget til at svare igen med en omfattende lock out.

Arbejdsgiverne siger, at de ikke vil optrappe en konflikt. Hvis de virkelig mener det, så tør jeg slet ikke tænke på, hvad de ville gøre, hvis de ønskede at optrappe konflikten. 440.000 offentlige ansatte bliver ramt af en lockout. Vi ville ramme 10 %. De vælger næsten 90 %.

Hvis ikke det er en optrapning, så ved jeg ikke hvad.

Her ud over siger Sofie, at den offentlige sektor skal køre længere på literen.

Jeg ved ikke helt hvad der er hendes verdensbillede. Man skal have brændstof for at køre. Her i Frederikshavns kommune løber de ansatte så stærkt, at det kniber med at holde deres pauser, og tid til at komme på toilettet er fjernet i planerne. Velkommen til virkeligheden Sofie

Men hvordan kom det hertil...

Overenskomstforhandlingerne har haft svære vilkår, hvor parterne ikke har kunnet opnå enighed på især lønområdet. Tidligere lavede vi så magre overenskomstforlig, så vi knap kunne holde fast i reallønnen på grund af krisen.

Krisen er slut og vi skal selvfølgelig have reallønsforbedringer og følge med opturen i Danmark.

Udover lønnen ville arbejdsgiverne forringe tidligere aftalte goder til lønmodtagerne.

Men hør lige, overenskomstforhandlinger burde handle om forbedringer og ikke forringelser.

Bliver strejken og lockouten til noget?

Det er svært at svare på. Men en ting er sikkert. Der er ikke enighed endnu.

Hvis nogle af jer sidder tilbage og har spørgsmål til konflikten, så er i velkommen til at blive efter generalforsamlingen, så skal vi gøre alt hvad der står i vores magt, for at besvare jeres spørgsmål.

Tilbage til afdelingen - Jeg syntes ærlig talt, at vi er ret gode til at drive en fagforening ansvarligt, hvor vi forandre hele tiden.

Vi har igennem året sat fokus på mange ting.

Flere afdelinger skal først nu i gang med, at lave strategi for FOAs kongresmål og hvordan de vil udmønte den. Det har vi allerede gjort.

Hovedbestyrelsens beslutningen om, at afdelingernes implemtering af forskellige projekter som bl.a. TR's modtagelse af nyansatte og elever – Det havde vi også gjort, endda også inden Hovedbestyrelsen besluttede det.

Der er mange årsager til, at jeg syntes vi gør det ret godt i FOA Frederikshavn. Jeg syntes også, at der er god grund til at klappe os selv på skulderen, når vi rundt i landet ofte bliver nævnt, som den afdeling der har mest succes og er langt fremme i udviklingen.

Mediedækning og synlighed i radioen, hvor vi igennem 3 måneder fik sat fokus på vigtigheden af medlemskab af FOA Frederikshavn og hvorfor det fagligst er det billigere men ikke bedre.

Sidst men ikke mindst, hvis nogen af jer går rundt med en god ide, en udfordring, som kan gøre at vi får mere synlighed af FOA eller flere medlemmer, så siger I bare til. Jette og jeg tager gerne en udfordring op igen, som da vi hoppede i havnen 😊 - ikke os Jette

Tak for ordet